



Kan een werkgever thuiswerken verplichten?

Het is mogelijk dat uw organisatie ook na de coronacrisis thuiswerken wil blijven stimuleren. Thuiswerken kan werkgevers namelijk reiskosten en kosten van het kantoor besparen. Daarnaast kan thuiswerken werknemers helpen bij het vinden van de juiste werk/privébalans. Bovendien kan het de productiviteit van personeel verhogen.

Weerstand

Wanneer medewerkers akkoord gaan met thuiswerken, is er geen vuiltje aan de lucht. Maar als uw organisatie thuiswerken ook voor de lange termijn in de standaardwerkwijze wil integreren, is de kans op tegenstanders van thuiswerken groot. Uw organisatie kan niet om dit tegengeluid heen, ook juridisch gezien niet.

Standplaats

Eén van de redenen waardoor thuiswerken juridisch tot moeilijkheden kan leiden, is de standplaats. De werkgever spreekt meestal in de arbeidsovereenkomst een standplaats af. Door de standplaats in de arbeidsovereenkomst, is de werkplek een arbeidsvoorwaarde. De standplaats kan ook een arbeidsvoorwaarde zijn zonder dat dit is vastgelegd in de arbeidsovereenkomst. Deze is mogelijk ontstaan doordat de werknemer jarenlang dezelfde werkplek mocht verwachten. Zo'n arbeidsvoorwaarde is niet eenvoudig te wijzigen zonder instemming van de werknemers. Dit maakt het lastig om werknemers te verplichten tot thuiswerken.

Wijziging lastig

Voor een wijziging van de arbeidsvoorwaarde, heeft de werkgever individuele instemming van de werknemer nodig. Daarbij moet de werkgever kunnen uitleggen waarom de wijziging een goede beslissing is.

Wanneer u de werknemer niet kunt overtuigen en de werknemer wil daarom niet tekenen, dan is alleen een eenzijdige wijziging van de werkplek nog een mogelijkheid.

Dit is in de praktijk vaak erg lastig omdat het belang van uw organisatie om thuis te werken zo groot moet zijn dat het belang van de werknemer om zijn arbeidsvoorwaarde te behouden, ondergeschikt raakt.

Ondernemingsraad en cao

Ook dient u als werkgever de OR de mogelijkheid te geven om advies uit te brengen over het voornemen tot wijziging van de standplaats. Het gaat hierbij om een collectieve aanpassing.

Tot slot: als u gebonden bent aan een cao, controleer deze dan voor de zekerheid op thuiswerkregels. Mogelijk mag u daar als organisatie niet van afwijken.