

## Update NOW 2.0

### Het verlengen van het steunmaatregelenpakket in het kort:

- NOW 2.0: loonkosten subsidie voor de periode juni-juli-augustus
- Tegemoetkoming Vaste Lasten MKB (TOGS): bij een omzetverlies van minimaal 30% een tegemoetkoming van maximaal € 20.000
- Tozo: verlenging, maar wel met partnertoets
- Verlenging belastingmaatregelen en gunstige financieringsarrangementen

### NOW 2.0

- De subsidie periode is juni-juli-augustus
- De werkgever kan voor periode van omzetsdaling kiezen uit:
  - > juni-juli-augustus
  - > juli-augustus-september
  - > augustus-september-oktober
- Werkgevers die voor tweede keer beroep doen op NOW, moeten aansluitende omzetperiode kiezen
- Referentiemaand voor de loonsom is maart 2020

1. 'Ontslagboete' vervalt, maar bedrijfseconomisch ontslag wordt financieel nog steeds zwaar ontmoedigd. **Opmerking:** op 27 Mei werd bekend dat er toch (beperkte) aanpassingen aangekondigd worden.

2. Opslagpercentage voor werkgeverslasten (w.o. vakantietoeslag, pensioen etc.) wordt verhoogd van 30 naar 40%.

#### Een voorbeeld van bedrijfseconomisch ontslag, deel 1 (berekening NOW)

- handelsonderneming XXXXX BV
- 6 medewerkers, loonsom per maand € 18.000
- omzetsdaling 30%
- NOW-subsidie:  $30\% \times 18.000 \times 3 \times 1,4 \times 0,9 = €20.412$
- (voorschot bedraagt 80% van € 20.412 = € 16.329)

#### Een voorbeeld van bedrijfseconomisch ontslag, deel 2 (na berekening NOW en daarna ontslagaanvraag)

- handelsonderneming XXXXX BV
- vraagt in juni ontslag aan voor 2 medewerkers
- loonsom van deze medewerkers is per maand € 6.000
- correctie op NOW-subsidie:  $6.000 \times 3 \times 1,4 \times 0,9 = €22.680$  DUS NIET x 30% omzetverlies

- conclusie: deze werkgever moet volledige voorschot terugbetalen en krijgt uiteindelijk geen NOW-subsidie

**3.** Geen dividend, inkoop van eigen aandelen of bonussen voor bestuur en directie over 2020 voor alle bedrijven en concerns die een subsidievoorschot ontvangen van € 100.000 of meer (of een definitieve subsidie van € 125.000 of meer).

**4.** Inspanningsverplichting voor werkgevers om hun werknemers te stimuleren om aan bij- of omscholing te doen. Kabinet werkt aan flankerend crisispakket **NL leert door** (vanaf juli 2020).

**5.** Aanpassingen om met name seizoensbedrijven tegemoet te komen:

- maand maart 2020 wordt gebruikt als referentieloosom
- (NOW 1.0): als loosom over maart-april-mei hoger is dan 3x loosom van januari, wordt de loosom van maart-april-mei gehanteerd voor de vaststelling van de subsidie
- natuurlijke seizoens correctie vanwege spreiding van NOW over 6 maanden

**6.** Het indienen van aanvragen wordt mogelijk vanaf 6 juli 2020 tot uiterlijk 31 augustus 2020.

**De kamerbrief Koolmees 20 mei jl. met enkele wijzigingen NOW:**

- aanpassing meetperiode omzetverlies bij overgang van onderneming
- 13<sup>e</sup> maand wordt uit loosom januari 2020 gefilterd
- aanvraagperiode NOW 1.0 wordt verlengd tot en met 5 juni 2020
- accountantsverklaring verplicht bij een voorschot van  $\geq$  € 100.000 of bij definitieve subsidie van  $\geq$  € 125.000
- verklaring van 'een derde' over omzetsdaling bij een voorschot van  $\geq$  € 20.000 of bij definitieve subsidie van  $\geq$  € 25.000.